Cofinanțat de Uniunea Europeană

GRUMAN ROBERT-CSONGOR Digitally signed by GRUMAN ROBERT-CSONGOR

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)"
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Metodologie de derulare activitate A1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii

"Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor"

SMIS 333891

Activitati vizate: SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii - informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna

- **Varianta 5**

Avizat de: DACZO BOTOND - Manager proiect

APRILIE 2026

ASOCIAȚIA PENTRU COMPETENȚE DIGITALE IN ANGAJABILITATEA TINERILOR DIGITAL SKILLS4JOBS

GRÜMAN CONSULTING

Cuprins

INTRODUCERE 3

CAPITOLUL I – INFORMAREA SI CONSILIEREA 7

SCOPUL, CONTINUTUL SI INSTRUMENTELE INFORMARII SI CONSILIERII: 7

Scopul Informarii si Consilierii Profesionale 7

Continutul Serviciilor de Informare si Consiliere 7

Instrumentele si Tehnicile Utilizate 9

ASPECTE ORGANIZATORICE INFORMARE SI CONSILIERE: 9

COORDONAREA ACTIVITATII DE INFORMARE SI CONSILIERE: 11

CAPITOLUL II – MEDIEREA 11

SCOPUL, CONTINUTUL SI INSTRUMENTELE MEDIERII: 11

Scopul Medierii 11

Continutul Serviciilor de Mediere 11

Instrumentele si Tehnicile Utilizate 12

ASPECTE ORGANIZATORICE MEDIERE: 13

COORDONAREA ACTIVITATII DE MEDIERE 13

Rezultate activitatea SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii – informare si consiliere profesionala: 14

RESPECTAREA PRINCIPIILOR ORIZONTALE 14

ACTIUNI IN PERIOADA DE SUSTENABILITATE A PROIECTULUI 15

ANEXE 16

INTRODUCERE

Prezenta procedura a fost elaborată în vederea implementării în condiţii optime a activităţii:

SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii - informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna

In cadrul SA1.2 vor fi furnizate servicii de informare si consiliere profesionala, organizate si desfasurate conform prevederilor Legii nr.76/2002, pentru toti cei 278 tineri sub 30 de ani din GT. Serviciile de informare si consiliere vor fi furnizate de catre Partener, in calitate de furnizor acreditat.Activitatea va fi derulata in perioada intre lunile 1-23 ale proiectului. Pe langa acordarea de sprijin in definirea obiectivelor de cariera si in explorarea optiunilor de cariera disponibile, in vederea maximizarii potentialului in plan profesional, inf. si cons. va avea ca scop cresterea motivatiei tinerilor in a se mentine in proiect, inclusiv in activitatile de formare, sprijindu-i in finalizarea programului de formare, in vederea obtinerii unui certificat.

Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului consta in furnizarea unei oferte de servicii de formare profesionala, evaluare si certificare a competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale si servicii specializate pentru stimularea ocuparii prin informare si consiliere profesionala si servicii de mediere a muncii pt tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de masuri active personalizate in functie de profilul tinerilor si promovand principiile orizontale dezvoltare durabila, egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati, nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare, accesibilitatea pt persoanele cu dizabilitati pentru un numar de 278 tineri sub 30 de ani, inclusiv 114 tineri NEET si 44 tineri de etnie roma, din Regiunile Centru si Nord-Vest. Proiectul contribuie in mod clar si direct la realizarea obiectivului specific ESO4.1 din cadrul PEO2021-2027 prin pregatirea si furnizarea unei ofertei de servicii de formare/ocupare - pachete integrate de masuri active personalizate in functie de profilul tinerilor pt 278 tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET. Concret, contributia proiectului la realizarea ESO4.1 va fi adusa prin oferirea de pachete integrate de masuri active de ocupare pt membrii GT, ce includ servicii specializate pt stimularea ocuparii prin informare si consiliere profesionala si servicii de mediere a muncii pt toti cei 278 tineri din grupul tinta, organizarea si derularea de programe FPC pt 218 tineri din GT, cat si servicii privind evaluarea si certificarea competentelor prof. obtinute pe alte cai decat cele formale pt 60 tineri din GT. Proiectul este relevant pt Prioritatea P02– ”Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii (Ocuparea fortei de munca in randul tinerilor)” avand in vedere ca prin masurile oferite se valorifica potentialul tinerilor pe piata muncii prin cresterea gradului de ocupare durabila a fortei de munca din randul tinerilor vizati de proiect si se incadreaza in primul Ob. major al PEO privind

consolidarea functionarii eficiente a pietei muncii si facilitarea accesului si a participarii incluzive si egale la ocupare de calitate si durabila pt resursa de forta de munca. Totodata proiectul contribuie in mod direct la Ob. apelului ”Masuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET” si se incadreaza in Actiunea 2.a.2. „Pregatirea si furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de masuri active personalizate in functie de profilul tinerilor” prin intermediul pachetelor integrate de masuri active personalizate in functie de profilul celor 278 tineri sub 30 ani inclusi in cadrul grupului tinta.

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1 – Constientizarea importantei certificarii competentelor profesionale in scopul adaptarii la cerintele pietei muncii si promovarea importantei egalitatii de sanse pe piata muncii, a nediscriminarii si egalitatii de gen si dezvoltarea durabila, pentru atragerea in grupul tinta a 278 tineri din regiunile Regiunile Centru si Nord-Vest pe parcursul a 24 luni. Implementarea SA1.1 si SA1.2 va duce la indeplinirea acestui obiectiv prin atingerea Rezultatelor R1.1, R1.2, R2.1 si R3.1; Responsabili: Experti Grup Tinta cu atributii GDPR si nediscriminare si egalitate de sanse, Expertii consiliere profesionala Obiectiv specific in corelare cu „ESO4.1“ din PEO, contribuie prin activitatile propuse la promovarea principiilor orizontale prevazute in Regulamentul (UE) nr. 2021/1057, art. 28, in Regulamentul (UE) 2021/1060 art. 9 si in PEO 2021-2027, conform specificatiilor din Ghidului Solicitantului – Conditii Specifice: dezvoltare durabila/egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati/nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de
discriminare/accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilitati. Contribuie la sprijinirea obiectivelor Strategiei nationale pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027, prin atingerea:-OS4 al strategiei, fiind relevant pt directia de actiune nr. 2 cu privire la sprijinirea participarii adultilor la educatie si FPC de calitate favorabila incluziunii, atractiva, mai flexibila si adecvata erei digitale si tranzitiei ecologice, in cadrul campaniei de informare din cadrul SA1.1 promovand si aplicand in randul tinerilor incluziunea, egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare, accesibilitatea pt persoanele cu dizabilitati, cat si dezvoltarea durabila si beneficiile participarii la programele FPC si OS2/DA1 privind cresterea ocuparii tinerilor si promovarea unei ocupari durabile prin oferirea de serv. de inf. si consiliere, mediere, FPC si evaluarea de competente;si la indeplinirea Strategiei Nationale pentru Dezvoltarea Durabila a Romaniei 2030, realizarea Obiectivului 1: Fara saracie prin stimularea participarii pe piata muncii a 278 tineri in cautarea unui loc de munca, printre care 114 tineri NEET si 44 tineri de etnie roma;Ob10: Inegalitati reduse prin integrarea in atributiile Man.de proiect si Coord. P1, a pregatirii expertilor din echipa de impl. in domeniul nediscriminarii si a monitorizarii respectarii acestui principiu de catre acestia, precum si prin integrarea principiului nediscriminarii in serv. de inf. si consiliere si de mediere; Indicatori atinsi: EECO06+07 – Copii si Tineri - 278 persoane; 5SO05 – Copii si Tineri roma - 44 persoane (15, 83%);

OS2 – Cresterea sanselor de insertie si reinsertie pe piata muncii pentru 278 tineri din regiunile Regiunile Centru si Nord-Vest pe parcursul a 24 luni, prin furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii prin informare si consiliere profesionala si servicii de mediere a muncii pt tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de masuri active personalizate in functie de profilul si nevoia tinerilor, promovand importanta egalitatii de sanse pe piata muncii, a nediscriminarii si egalitatii de gen si dezvoltarea durabila. Implementarea SA1.2 va duce la indeplinirea acestui obiectiv prin atingerea Rezultatului R1.2; Responsabili: Expertii consiliere profesionala, Expertii Medierea muncii Obiectiv specific in corelare cu „ESO4.1“ din PEO, contribuie prin activitatile propuse la promovarea principiilor orizontale prevazute in Regulamentul (UE) nr. 2021/1057, art. 28, in Regulamentul (UE) 2021/1060 art. 9 si in PEO 2021-2027, conform specificatiilor din Ghidului Solicitantului – Conditii Specifice: dezvoltare durabila
/egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati/nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare/accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilitati. Contribuie la sprijinirea obiectivelor Strategiei nationale pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027, prin atingerea:-OS4 al strategiei, fiind relevant pt directia de actiune nr. 2 cu privire la sprijinirea participarii adultilor la educatie si FPC de calitate favorabila incluziunii, atractiva, mai flexibila si adecvata erei digitale si tranzitiei ecologice si OS2/DA1 privind cresterea ocuparii tinerilor si promovarea unei ocupari durabile prin oferirea de serv. de inf. si consiliere, mediere, FPC si evaluarea de competente si la sprijinirea Strategiei Nationale pentru Dezvoltarea Durabila a Romaniei 2030, realizarea Obiectivului 1: Fara saracie prin stimularea participarii pe piata muncii a 278 tineri in cautarea
unui loc de munca, printre care 114 tineri NEET si 44 tineri de etnie roma; Ob8: Munca decenta si crestere economica, prin furnizarea de servicii de FPC in corelare cu cerintele pietei muncii, GT vizat fiind reprezentat de segmentele tinere si social vulnerabile ale populatiei;Ob10: Inegalitati reduse prin integrarea in atributiile Man.de proiect si Coord. P1, a pregatirii expertilor din echipa de impl. in domeniul nediscriminarii si a monitorizarii respectarii acestui principiu de catre acestia, precum si prin integrarea principiului nediscriminarii in serv. de inf. si consiliere si de mediere; Indicatori atinsi: EECO06+07 – Copii si Tineri - 278 persoane; 5SO05 – Copii si Tineri roma - 44 persoane (15, 83%); EECR04 - Participanti care au un loc de munca, inclusiv care desfasoara o activitate independenta, la incetarea calitatii de participant - 87 persoane (31, 29%) EECR04.01 - Participanti roma care au un loc de munca la incetarea calitatii de participant - 14 persoane (31.82%)

OS3 – Cresterea oportunitatilor de incadrare in piata muncii si imbunatatirea nivelului de competente si de calificare cu scopul obtinerii unei certificari a minim 226 tineri din regiunile Regiunile Centru si Nord-Vest pe parcursul a 23 luni, prin participarea la programele de formare profesionala, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale. Implementarea SA2.1 si S3.1 va duce la indeplinirea acestui obiectiv prin atingerea Rezultatului R2.1 si R3.1; Responsabili: Formatorii/Instructori practica, Furnizor servicii de evaluare si

certificare a competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale Obiectiv specific in corelare cu „ESO4.1“ din PEO, contribuie prin activitatile propuse la promovarea principiilor orizontale prevazute in Regulamentul (UE) nr. 2021/1057, art. 28, in Regulamentul (UE) 2021/1060 art. 9 si in PEO 2021-2027, conform specificatiilor din Ghidului Solicitantului – Conditii Specifice: dezvoltare durabila/egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati/nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare/accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilitati. Contribuie la sprijinirea obiectivelor Strategiei nationale pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027, prin atingerea:-OS4 al strategiei, fiind relevant pt directia de actiune nr. 2 cu privire la sprijinirea participarii adultilor la educatie si FPC de calitate favorabila incluziunii, atractiva, mai flexibila si adecvata erei digitale si tranzitiei ecologice si dezvoltarea durabila si beneficiile participarii la programele FPC; -OS1/DA1 privind promovarea de noi abordari in furnizarea masurilor active pentru imbunatatirea accesului la piata muncii pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca. In acelasi timp proiectul vizeaza cresterea gradului de valorificare a potentialului economic al celor 278 tineri din GT, dintre care 114 tineri NEET, contribuind la OS2/DA1 privind cresterea ocuparii tinerilor si promovarea unei ocupari durabile prin FPC si evaluarea de competente. La Strategia Nationala pentru Dezvoltarea Durabila a Romaniei 2030, cum ar fi realizarea Obiectivului 1: Fara saracie prin stimularea participarii pe piata muncii a 278 tineri in cautarea unui loc de munca, printre care 114 tineri NEET si 44 tineri de etnie roma;Ob4: Educatie de calitate, prin sprijinirea in mod direct a cresterii numarului de tineri care detin competente profesionale relevante dobandite prin educatia de calitate in urma participarii la activitatile de FPC propuse pt 226 tineri din GT si care le va facilita angajarea;Ob8: Munca decenta si crestere economica, prin furnizarea de servicii de FPC in corelare cu cerintele pietei muncii, GT vizat fiind reprezentat de segmentele tinere si social vulnerabile ale populatiei;Ob10: Inegalitati reduse prin integrarea in atributiile Man.de proiect si Coord. P1, a pregatirii expertilor din echipa de impl. in domeniul nediscriminarii si a monitorizarii respectarii acestui principiu de catre acestia, precum si prin integrarea principiului nediscriminarii in serv. de inf. si consiliere si de mediere;Ob12: Consum si productie responsabile, prin integrarea competentelor verzi in cadrul programelor FPC propuse, in vederea dezvoltarii acelor competente specifice ale persoanelor din GT care sprijina tranzitia catre o economie verde. Indicatori: EECO06+07 – 278 persoane; 5SO05 – 44 persoane (15, 83%); EECR03 - 226 pers (81, 29%) EECR03.01 - 36 pers (81.82%)

Descrierea Activitatii: A1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii

2.1. Decsrierea activitatii: SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii – informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna

In cadrul SA1.2 vor fi furnizate servicii de informare si consiliere profesionala, organizate si desfasurate conform prevederilor Legii nr.76/2002, pentru toti cei 278 tineri sub 30 de ani din GT. Serviciile de informare si consiliere vor fi furnizate de catre Partener, in calitate de furnizor acreditat. Activitatea va fi derulata in perioada intre lunile 1-23 ale proiectului. Pe langa acordarea de sprijin in definirea obiectivelor de cariera si in explorarea optiunilor de cariera disponibile, in vederea maximizarii potentialului in plan profesional, informarea si consilierea va avea ca scop cresterea motivatiei tinerilor in a se mentine in proiect, inclusiv in activitatile de formare, sprijindu-i in finalizarea programului de formare, in vederea obtinerii unui certificat.

CAPITOLUL I – INFORMAREA SI CONSILIEREA

SCOPUL, CONTINUTUL SI INSTRUMENTELE INFORMARII SI CONSILIERII:

Scopul Informarii si Consilierii Profesionale

Obiectivul principal al activitatilor de informare si consiliere profesionala este de a sprijini tinerii in definirea obiectivelor de cariera, explorarea optiunilor disponibile pe piata muncii si maximizarea potentialului profesional. Totodata, aceste activitati contribuie la cresterea motivatiei tinerilor de a participa si finaliza programele de formare profesionala, in vederea obtinerii unui certificat de calificare.

Continutul Serviciilor de Informare si Consiliere

A) Furnizarea de informatii pentru piata muncii si evolutia ocupatiilor:

1) Furnizarea de informatii directe si surse de informare despre lumea profesiilor, cu accent pe domenii proiectului;
2) Furnizarea de informatii practice si clare privind cerintele specifice locurilor de munca din domeniile vizate, (inclusiv analiza competentelor detinute, in raport cu cele cerute , in cazul tinerilor care solicita evaluarea competentelor detinute);
3) Furnizarea de informatii privind competentele verzi relevante si importanta acestor in contextul economiei verzi;
4) Prezentarea, in mod concret, sincer si complet, a situatiei privind perspectivele de angajare, conditiile de lucru specifice, accesul la locurile de munca flexibile, nivelul salarizarii, beneficii si oportunitati de dezvoltare a carierei, dar si eventualele conditii nefavorabile.

B) Dezvoltarea abilitatilor si increderii in sine, in vederea luarii deciziei privind propria cariera:

1) Testare psiho-profesionala, in vederea identificarii tipului de personalitate, a aptitudinilor, valorilor si intereselor profesionale, a punctelor forte si slabe, a stilului

comportamental, a motivatiilor si a modului in care acestea interactioneaza cu mediul profesional;
2) Crearea profilului motivational, cu accent pe identificarea factorilor care stau la baza motivatiilor legate de invatare si a celor care duc la atingerea satisfactiei muncii;
3) Identificarea obstacolelor specifice in calea integrarii tinerilor pe piata muncii, inclusiv a cazurilor de discriminare, precum si a resurselor si oportunitatilor de cariera ale tinerilor, in vederea definirii unui plan de cariera, acest tip de serviciu vizand in special tinerii NEET, tinerii de etnie roma, femeile rome;
4) Sprijin in mentinerea increderii in sine si a motivatiei de a finaliza actul de formare profesionala, in vederea obtinerii certificatului de calificare;
5) Sprijin in elaborarea planului personal de actiune.

C) Instruirea in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca:
1) Instruire teorectica si exercitii privind modalitatile de investigare a pietei muncii;
2) Instruire teoretica si exercitii privind intocmirea de CV, scrisoare de intentie, scrisoare de multumire;
3) Instruire teorectica si practica pentru cresterea abilitatilor de prezentare la interviu, inclusiv negocierea salariului, identificarea si gestionarea eficienta a cazurilor de discriminare aparute cu prilejul interviurilor de angajare, simulare interviu de angajare.

D) Indrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesionala la noul loc de munca:
1) Consiliere in vederea sprijinirii integrarii socioprofesionale la noul loc de munca, pe o perioada de maxim 3 luni, inclusiv: sprijin in dezvoltarea adaptabilitatii la noul loc de munca, sprijin in restructurarea mentalitatii si atitudinii ocupationale in raport cu noul statut pe piata muncii, sprijin pentru dezvoltarea culturii muncii, sprijin in combaterea cazurilor de discriminare, informare privind drepturile si obligatiile angajatiilor, dezvoltarea abilitatilor de a mentine pe termen lung locul de munca, dupa caz. Instrumentele si tehnicile utilizate includ testele, chestionarele, interviurile si discutiile structurate, observatia, jocul de rol, simularile, exercitiile individuale si in grup, jurnalul de consiliere, dupa caz, in functie de specificul fiecarui tip de serviciu in parte. In toate serviciile de inf. si cons. va fi integrata perspectiva de gen si principiul nediscriminarii. Pentru toti tinerii din GT traseul de parcurs in cadrul proiectului va incepe fie cu o sesiune individuala de informare si consiliere cu prezenta fizica/online,fie cu o sesiune de grup cu prezenta fizica/online, urmand ca fiecare persoana sa aiba posibilitatea de a beneficia de sesiuni ulterioare. Cu prilejul primei sesiuni pentru fiecare tanar se va elabora un plan personalizat de informare si consiliere prin care se stabilesc tipurile de servicii de informare si consiliere necesare si intensitatea estimata a acestora, pe baza caruia tinerii vor fi implicati in sesiunile ulterioare. Planul personalizat va putea fi modificat in functie de nevoi.In cadrul sesiunii individuale de consiliere, pentru tinerii din GT se va realiza un profil

motivational, care va fi avut in vedere de catre ceilalti experti care interactioneaza cu membrii grupului tinta. Pentru toti participantii, in cadrul primei sesiuni, vor fi furnizate informatii privind competente verzi relevante si importanta acestora in contextul economiei verzi. Prima sesiune de informare si consiliere va fi obligatorie. Totodata va fi obligatorie si consilierea profesionala la finalul activitatii de formare/evaluare si certificare, avand ca scop sprijinirea tinerilor in constientizarea si valorificarea potentialului lor profesional crescut.

Instrumentele si Tehnicile Utilizate

Instrumentele utilizate in activitatile de informare si consiliere includ: teste, chestionare, interviuri, discutii structurate, observatii, jocuri de rol, simulari, exercitii individuale si in grup, jurnal de consiliere. Toate serviciile vor integra perspectiva de gen si principiul nediscriminarii.

Documentatia tehnica:

Fiecare tanar din GT va avea un dosar individual de consiliere care va contine:

- planul personalizat de informare si consiliere;
- fisa de consiliere, incluzand registrul de evidenta a activitatilor de informare si consiliere, precum si pentru fiecare sesiune in parte data si locul intalnirii, obiectivele si tema consilierii, metodele, tehnicile si instrumentele utilizate, repere in desfasurarea consilierii, observatii si recomandari;
- teste si chestionare completate, inclusiv rapoarte privind interpretarea acestora;
- documentatie specifica in functie de serviciile primite, precum raportul privind profilul motivational, planul de cariera si de actiuni, CV-ul elaborat, documentatia exercitiilor realizate in cadrul consilierii etc, dupa caz;
- recomandare in vederea participarii la cursul de calificare Lucrator comercial sau la evaluarea si certificarea competentelor;
- raport final privind consilierea;
- chestionare de masurare a gradului de satisfactie, completate de participant dupa fiecare sesiune.

ASPECTE ORGANIZATORICE INFORMARE SI CONSILIERE:

Pentru toti tinerii din GT traseul de parcurs in cadrul proiectului va incepe fie cu o sesiune individuala de informare si consiliere cu prezenta fizica/online,fie cu o sesiune de grup cu prezenta fizica/online, urmand ca fiecare persoana sa aiba posibilitatea de a beneficia de sesiuni ulterioare

Cu prilejul primei sesiuni pentru fiecare tanar se va elabora un plan personalizat de informare si consiliere prin care se stabilesc tipurile de servicii de informare si

consiliere necesare si intensitatea estimata a acestora, pe baza caruia tinerii vor fi implicati in sesiunile ulterioare.

Planul personalizat va putea fi modificat in functie de nevoi. In cadrul primei sesiuni individuale se va realiza un profil motivational, care va fi avut in vedere de catre formatori in proiectarea si derularea cursurilor. Pentru toti participantii, in cadrul primei sesiuni, vor fi furnizate informatii privind competentele verzi relevante domeniului comertului si importanta acestor in contextul economiei verzi.

Prima sesiune de informare si consiliere va fi obligatorie. Totodata va fi obligatorie si consilierea profesionala la finalul activitatii de formare / evaluare si certificare, avand ca scop sprijinirea tinerilor in constientizarea si valorificarea eficienta a potentialului lor profesional crescut.

Tinerii din GT vor putea beneficia si de alte sesiuni in plus fata cele doua sesiuni obligatorii, in functie de nevoi.

Tipuri de sesiuni:

1.Informare si consiliere individuala cu prezenta fizica/ online: Fiecare membru al GT va beneficia de cel putin o sesiune de acest tip. In plus fata aceasta sesiune, vor avea acces la sesiuni ulterioare individuale cu prezenta fizica tinerii pentru care se impune necesitatea consilierii individuale, formatul online nefiind convenabil pentru discutarea/solutionare problemelor aparute. In cazul sesiunilor individuale cu prezenta fizica locatiile fie vor fi puse la dispozitie de catre organizatiile partenere ale Solicitantului, din toate judetele regiunii Centru, (inclusiv institutiile si organizatiile cu care se initiaza relatii de colaborare in cadrul SA1.1), fie vor fi alese impreuna cu tineri, fiind posibila si deplasarea expertilor la domiciliul tinerilor, in functie de preferintele si posibilitatile acestora.

Tinerii vor avea acces la alte sesiuni individuale, fie in format online, fie fizic.

2.Informare si consiliere in grup cu prezenta fizica/ online, avand ca scop motivarea cursantilor in parcurgerea in totalitate a cursului si prezentarea la examenul final.

3.Informare si consiliere in grup in format online: Aceste tipuri de sesiuni prin videoconferinta vor fi accesibile pentru grupuri de tineri de cate maxim 5-6 persoane, care la un moment dat se confrunta cu probleme asemanatoare, si pentru care consilierea in grup aduce plus valoare prin sentimentul apartenentei, prin validarea experientelor traite datorita interactiunii cu alti tineri care trec prin situatii similare, precum si prin beneficiile invatarii si dezvoltarii interpersonale. O sesiune de informare si consiliere va avea o durata aproximativa de 2 ore. Membrii grupului tinta vor beneficia de sesiuni individuale de consiliere profesionala, in functie de nevoi.

COORDONAREA ACTIVITATII DE INFORMARE SI CONSILIERE:

Coordonarea activitatilor de informare si consiliere va fi asigurata de expertul coordonator informare si consiliere, care va fi responsabil pentru programarea sesiunilor de consiliere, colectarea feedbackului de la participanti cu privire la calitatea consilierii, precum si pentru monitorizarea participarii membrilor grupului tinta la activitatile de informare si consiliere. In acest sens expertul coordonator informare si consiliere va utiliza un tabel de monitorizare in care va inregistra, pentru fiecare tanar din grupul tinta, datele si numarul de ore de informare si consiliere acordate, informatiile privind livrabilele aferente, precum si stadiul consilierii.

CAPITOLUL II – MEDIEREA

SCOPUL, CONTINUTUL SI INSTRUMENTELE MEDIERII:

Scopul Medierii

Serviciile de mediere a muncii organizate in cadrul Subactivitatii SA1.2 au ca scop facilitarea integrarii pe piata muncii a celor 278 de tineri sub 30 de ani inclusi in grupul tinta al proiectului. Aceste servicii urmaresc punerea in legatura a angajatorilor din Regiunea Centru cu tinerii beneficiari ai proiectului, contribuind astfel la stabilirea de raporturi de munca durabile. Medierea muncii se va realiza conform prevederilor Legii nr. 76/2002.

Continutul Serviciilor de Mediere

A) Furnizarea de informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora:

1) Identificarea si culegerea de informatii privind locurile de munca vacante:

Acest serviciu presupune: a) contactarea sistematica, de catre expertii implicati in SA1.2, a potentialilor angajatori din regiunea Centru, inclusiv a celor abordate in cadrul analizei preliminare, pentru informarea lor cu privire la resursele umane disponibile in urma implementarii proiectului si pentru solicitarea comunicarii locurilor de munca disponibile in domeniul, inclusiv a cerintelor necesare pentru ocuparea acestora; b) solicitarea de la AJOFM-uri a listelor lunare cu locurile de munca vacante, comunicate de catre angajatorii din fiecare judet in parte; c) monitorizarea ofertelor de locuri de munca din ziare si a platformelor online de angajare, in vederea identificarii de locuri de munca vacante.

2) Centralizarea oportunitatilor de angajare in domeniile proiectului: In fiecare luna, expertii implicati in SA1.2 vor completa tabelul cu locurile de munca disponibile in domeniile proiectului, pentru fiecare judet in parte.

3) Oferirea de informatii privind locurile de munca disponibile: In baza ofertelor de locuri de munca disponibile identificate, expertii implicati in SA1.2 vor informa in mod

regulat tinerii din grupul tinta care, in baza profilului lor, corespund cerintelor impuse diferitelor oferte.In identificarea celor mai adecvate oportunitati, pe langa profilul psihoprofesional al tinerilor vor fi avute in vedere si aspecte legate de domiciliul tinerilor, disponibilitatea de a lucra in alta localitate / alt judet, respectiv alte detalii legate de viata personala care influenteaza succesul in obtinerea si mentinerea unui loc de munca. In plus, expertii vor oferi tinerilor informatii privind bursele de locuri de munca organizate de alti furnizori publici si privati din regiune, indrumandu-i catre cele organizate in zona geografica a domiciliului/resedintei lor.

B) Preselectia candidatilor corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile, experienta si cu interesele acestora:

1) Preselectia candidatilor pentru locurile de munca vacante identificate: Pentru tinerii care arata interes fata de un anumit loc de munca disponibil recomandat de catre expertii implicati in SA1.2 se realizeaza o preselectie, in vederea cresterii sanselor de angajare.

2) Sprijin in depunerea dosarului de candidatura: In urma deciziei de a se candida la un loc de munca disponibil tinerii vor beneficia de sprijin in pregatirea si transmiterea dosarului de candidatura. Pe langa alte documente solicitate, dosarul va contine versiunile adaptate ale CV-ului si scrisorii de motivatie elaborate in cadrul SA1.2, precum si o recomandare a tanarului din partea membrilor parteneriatului.

3) Sprijin in prezentarea la interviul de angajare: Tinerii care solicita sprijin in pregatirea pentru interviul de angajare vor fi redirectionati catre expertii implicati in SA1.2, urmand ca expertii mediere sa asigura sprijin prin acompanierea la interviu, in cazuri justificate. Acest tip de serviciu vine ca raspuns personalizat la nevoile specifice ale tinerilor de etnie roma, conform rezultatelor analizei preliminare.

C) Medierea electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul:

1) Sprijin pentru tineri in inscriererea in bazele de date ale agentiilor de recrutare pe piata muncii: Expertii implicati in SA1.2 vor sprijini tinerii din GT in crearea si administrarea de conturi pe platformele online de angajare, precum si in utilizarea eficienta a acestor platforme.

Instrumentele si Tehnicile Utilizate

Instrumentele si tehnicile utilizate pe parcursul activitatii de mediere includ studii si statistici privind piata muncii, ziare, platforme si baze de date ale angajatorilor si ale locurilor de munca vacante, fise de post aferente locurilor de munca vacante, teste si chestionare, ghiduri de interviu, tabele centralizatoare, prezentari PPT, exercitii individuale si in grup etc, in functie de specificul fiecarui tip de serviciu in parte.

Documentatia tehnica:

Fiecare tanar din GT va avea un dosar individual de mediere care va contine:

- Cererea de mediere
- CV -ul actualizat
- Scrisoare de motivare - intentie actualizata
- Fisa individuala de mediere
- Raportul final al medierii

ASPECTE ORGANIZATORICE MEDIERE:

Toti tinerii din GT vor beneficia in cadrul SA1.2 de minim o sesiune individuala de mediere, obligatorie, urmand ca fiecare persoana sa aiba posibilitatea de a beneficia de alte sesiuni de mediere ulterioare.

Tipuri de sesiuni de mediere:

1) Mediere individuala: In cadrul medierii individuale se urmareste actualizarea profilului psihoprofesional al tinerilor, realizarea portfoliului de angajare (CV-uri si scrisori de motivatie/intentie adaptate specificului locurilor de munca la care tinerii decid sa aplica, recomandari, alte documente), informarea cu privire la locurile de munca vacante, analiza sanselor aplicarii cu succes la un anumit loc de munca, preselectia tinerilor, sprijin personalizat in traversarea dificultatilor intampinate in procesul de cautare a unui loc de munca, sprijin in dezvoltarea culturii muncii etc.

Sesiunile de mediere individuala pot fi cu prezenta fizica si online, in functie de preferintele personale ale tinerilor din grupul tinta, prima sesiune fiind cu prezenta fizica/ online, in vederea crearii unei relatii de incredere intre tanarul sprijinit si expert.

Fiecare tanar din grupul tinta va participa obligatoriu la cel putin 1 sesiune individuala de mediere, urmand ca tinerii sa aiba acces si la alte sesiuni individuale de mediere, in functie de nevoi. In cazul sesiunilor individuale cu prezenta fizica locatiile fie vor fi puse la dispozitie de catre organizatiile partenere ale Solicitantului, din toate judetele regiunii Centru, (inclusiv institutiile si organizatiile cu care initiaza relatii de colaborare in cadrul SA1.1), fie vor fi alese impreuna cu tineri, fiind posibila si deplasarea experilor la domiciliul tinerilor, in functie de preferintele si posibilitatile acestora.

COORDONAREA ACTIVITATII DE MEDIERE

Coordonarea activitatilor de mediere a muncii va fi asigurata de expertul coordonator mediere sau expertul medierea muncii, care va fi responsabil pentru programarea sesiunilor de mediere, colectarea feedbackului de la participanti cu privire la calitatea medierii, precum si pentru monitorizarea participarii membrilor grupului tinta la activitatile de mediere.

In acest sens expertul coordonator mediere va utiliza un tabel de monitorizare in care va inregistra, pentru fiecare tanar din grupul tinta, datele si numarul de ore de mediere acordate, informatiile privind livrabilele aferente, precum si stadiul medierii. In

vederea mentinerii in proiect a tinerilor certificati, pana la obtinerea unui loc de munca, in cadrul serviciilor de mediere sunt prevazute activitati de mentinere a contactului cu fiecare dintre membrii grupului tinta, cel putin o data pe luna.

In acest sens, in cazul in care pe parcursul unei luni un tanar din grupul tinta nu participa la nicio sesiune de mediere individuala, expertii responsabili il va contacta pentru a afla situatia sa actuala pe piata muncii si pentru a propune noua o actiune in cadrul serviciilor de mediere, dupa caz.

Rezultate activitatea SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii – informare si consiliere profesionala:

R1.2>SA1.2 – 1 Metodologie de derulare process informare si consiliere profesionala si mediere a muncii pe piata interna – minim 278 de intalniri individuale de consiliere profesionala - 278 planuri de actiune individuale elaborate pentru membrii GT – 278 membri ai grupului tinta consiliati profesional – 278 persoane, membri ai GT, informati si consiliati professional in vederea participarii la programele de FPC, inclusiv in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii – minim 278 de intalniri in vederea medierii – 278 planuri de actiune individuale elaborate pentru membrii GT - 278 membri ai grupului tinta mediati - 278 persoane, membri ai GT, mediati in vederea accesarii si ocuparii unui loc de munca Conduce la realizarea OS2 si OS3.

RESPECTAREA PRINCIPIILOR ORIZONTALE

Egalitate de gen

Integrarea principiului egalitatii de gen a fost realizata inca din faza de elaborare a proiectului, atât in analiza de nevoi, cât si in constructia masurilor propuse. Activitatile de informare, consiliere si mediere reflecta acest principiu prin:

- **Abordarea temelor specifice** in cadrul consilierii si medierii, precum: discriminarea de gen, stereotipuri, provocari legate de armonizarea vietii personale cu cariera, abuzul la locul de munca;
- **Formarea echilibrata a echipei de implementare** cu respectarea principiului egalitatii de tratament intre femei si barbati;
- **Monitorizarea si verificarea constanta** de catre managerul de proiect si coordonatorul partenerului a respectarii legislatiei privind egalitatea de gen.

Respectarea principiului nediscriminarii

Pe intreaga durata a proiectului se interzice orice forma de discriminare bazata pe gen, etnie, vârsta, orientare sexuala, dizabilitate, religie, etc. Masuri aplicate in activitatile de informare, consiliere si mediere:

- **Procedura dedicata** elaborata de managerul de proiect privind prevenirea si gestionarea discriminarii, inclusiv canale de sesizare;
- **Responsabilizarea expertilor** implicati in SA1.2 privind aplicarea principiului nediscriminarii;
- **Departajare pozitiva** in procesul de selectie pentru tineri NEET, de etnie roma, cu dizabilitati sau din mediul rural;
- **Sprijin personalizat** in consiliere si mediere pentru cazurile identificate de discriminare, mai ales in rândul femeilor si tinerilor romi.

Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilitati

Activitatile de informare, consiliere si mediere sunt concepute pentru a permite participarea deplina a tinerilor cu dizabilitati, prin:

- **Utilizarea unui limbaj clar si usor de inteles**, in toate materialele scrise si sesiunile desfasurate;
- **Locatii fizice accesibile** pentru sesiunile cu prezenta fizica si posibilitatea organizarii online;
- **Deplasarea expertilor la domiciliul beneficiarilor**, acolo unde este necesar;
- **Parteneriate cu operatori economici care respecta principiul accesibilitatii** pentru stagiile de practica;
- **Prevederi contractuale clare** cu furnizorii privind obligativitatea de a asigura accesul persoanelor cu dizabilitati.

Activitatile de **informare, consiliere si mediere** sunt construite in deplina conformitate cu principiile **egalitatii de sanse**, **egalitatii de gen**, **nediscriminarii** si **accesibilitatii pentru persoanele cu dizabilitati**. Prin implementarea acestor masuri, proiectul nu doar respecta cadrul legal, ci contribuie activ la crearea unui mediu incluziv, accesibil si echitabil pentru toti participantii.

ACTIUNI IN PERIOADA DE SUSTENABILITATE A PROIECTULUI

Utilizarea rezultatelor in activitati/proiecte ulterioare (minim 12 luni):
1)Membrii parteneriatului vor continua sa furnizeze servicii FPC si servicii de informare si consiliere si de mediere pe piata muncii si dupa finalizarea proiectului, atat ca raspuns la solicitarile de pe piata, cat si in cadrul proiectelor similare viitoare. Materialele de curs si metodele de formare utilizate in cadrul programelor FPC vor fi imbunatite in baza lectiilor invatate si feedbackurilor de la cursanti si vor fi valorificate in cadrul programelor viitoare derulate. In perioada de sustenabilitate, la recomandarea organizatiilor si institutiilor implicate in proiect in cadrul SA1.1, vor fi selectati 12 tineri in cautarea unui loc de munca pentru care va organiza un curs gratuit pentru o ocupatie ceruta pe piata muncii la momentul respectiv.

2)Resursele metodologice (teste, chestionare, proceduri, ghiduri de interviu, prezentari etc.) dezvoltate si utilizate in cadrul proiectului pentru furnizarea serviciilor de informare si consiliere si a celor de mediere vor fi imbunatatite si actualizate in baza lectiilor invatate si feedbackurilor obtinute de la beneficiari, si vor fi preluate si valorificate in activitatile viitoare de furnizare servicii.3)Relatiile de colaborare dezvoltate in cadrul proiectului (cu potentialii angajatori ai tinerilor si cu institutiile si organizatiile care au acces direct si/sau lucreaza cu tineri) vor fi mentinute si dezvoltate in perioada de sustenabilitate.

ANEXE

INFORMARE SI CONSILIERE

Anexa 1-Plan personalizat informare si consiliere
Anexa 2-_Fisa informare competente verzi
Anexa 3_Test psiho-profesional
Anexa 4_Raport test socio-profesional
Anexa 5_Test profil motivational
Anexa 6_Raport consilier test profil motivational
Anexa 7_Plan individual de carieră
Anexa 8_Recomandare curs
Anexa 9_CV – model
Anexa 10_Scrisoare de intentie_model
Anexa 11_Raport final consiliere
Anexa 12_Fisa consiliere
Anexa 13_Chestionar masurare grad de satisfactie
Anexa 14_Fisa consiliere de grup
Anexa 15_Lista prezenta consiliere de grup
Anexa 16_Plan de actiune individual

MEDIERE

Anexa 1_Cerere participare servicii mediere
Anexa 2_Lista cu locuri de munca vacante
Anexa 3_CV
Anexa 4_Scrisoare de intentie-motivatie
Anexa 5_Fisa mediere individuala neets
Anexa 6_Raport final mediere

NB: Lista anexelor se va actualiza in functie de nevoile identificate ale grupului tinta

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 1

PLAN PERSONALIZAT DE INFORMARE SI CONSILIERE

Nume, prenume:

CNP:

Semnatura participant:

Nume, prenume expert consiliere:

Semnatura expert consiliere:

Data:

Scopul activitatii de informare si consiliere:

Sesiunile de informare si consiliere au ca obiectiv principal **sprijinirea tinerilor** in:

- Identificarea intereselor si obiectivelor de cariera;
- Cunoasterea oportunitatilor de angajare si formare profesionala;
- Intelegerea cerintelor reale ale pietei muncii, in special in domeniile de comert, constructii si agricultura;
- Cresterea **motivatiei** pentru parcurgerea activitatilor din proiect si obtinerea unei calificari.

Ce tip de informatii vei primi in cadrul consilierii?

A. Despre piata muncii si profesiile disponibile

- Informatii despre tendintele actuale din piata muncii;
- Prezentarea meseriilor cerute in mod frecvent;
- Tipuri de locuri de munca accesibile pentru tineri, inclusiv fara experienta;
- Ce presupune munca in **domeniile de comert/constructii/agricultura** (vanzator, lucrator comercial, operator introducere date, zidar, fierar betonist, lucrator in cultura plantelor, legumicultor, etc.).

B. Cerintele locurilor de munca

- Ce abilitati sunt cautate de angajatori in comert/constructii/agricultura (comunicare, punctualitate, lucrul cu clientii, disciplina, atentie la detalii, responsabilitate, etc);
- Ce studii sau calificari sunt necesare;
- Posibilitatea de a-ti **evalua si certifica competentele deja dobandite**.

C. Competente verzi si economia verde

- Ce este economia verde si cum influenteaza domeniul comertului/constructiilor/agriculturii;
- Exemple de comportamente sustenabile (reducerea risipei, reciclare, gestionarea produselor ecologice);
- Cum poti deveni un angajat responsabil fata de mediu.

D. Perspective de angajare si conditii reale de munca

- Informatii concrete despre salarii, program de lucru si medii de munca;
- Avantaje si provocari ale muncii in comert/constructii/agricultura;
- Posibilitatea de a lucra part-time, in ture, in weekend sau remote;
- Oportunitati de dezvoltare si avansare in cariera.

Servicii suplimentare pe care le poti accesa in proiect:

- **Evaluare a competentelor** detinute (daca ai lucrat anterior, dar nu ai diploma);
- **Cursuri gratuite de calificare profesionala**, cu diploma recunoscuta;
- **Sprijin in redactarea CV-ului** si pregatirea pentru interviu;
- **Activitati de motivare si sprijin emotional** pentru mentinerea implicarii;
- **Asistenta pentru angajare** dupa finalizarea cursurilor.

Obiectivele stabilite in activitatea de informare si consiliere profesionala:

- ☐ Sprijinirea participantului in definirea obiectivelor de cariera;
- ☐ Ajutarea participantului sa-si clarifice directia profesionala si sa-si identifice optiunile potrivite;
- ☐ Explorarea optiunilor de cariera disponibile pe piata muncii;
- ☐ Oferirea de informatii despre profesii, domenii si oportunitati;
- ☐ Maximizarea potentialului profesional;
- ☐ Identificarea punctelor forte, aptitudinilor, intereselor si valorilor personale care pot fi valorificate in cariera;
- ☐ Cresterea motivatiei participantului de a ramane activi in proiect;
- ☐ Sprijinirea participarii si finalizarii programelor de formare profesionala;
- ☐ Incurajarea parcurgerii complete a cursurilor si prezentarea la examen, in vederea obtinerii certificatului de calificare;
- ☐ Oferirea de informatii relevante despre piata muncii si economia verde;
- ☐ Imbunatatirea abilitatilor de luare a deciziilor privind cariera;
- ☐ Prin testare, profilare motivationala si consiliere, participantul va fi mai pregatit sa-si aleaga un traseu profesional potrivit;
- ☐ Identificarea si depasirea obstacolelor in integrarea profesionala, inclusiv recunoasterea discriminarii si oferirea de solutii pentru integrare;
- ☐ Mentinerea increderii in sine si a motivatiei pe termen lung;
- ☐ Elaborarea unui plan personalizat de actiune si cariera
- ☐ Definirea unui traseu concret, realist si adaptat nevoilor si resurselor fiecarui participant;

- ☐ Instruirea in metode de cautare a unui loc de munca;
- ☐ Dezvoltarea abilitatilor practice: redactarea CV-ului, pregatirea pentru interviu, investigarea pietei muncii etc;
- ☐ Consiliere post-angajare pentru adaptare, dezvoltarea culturii muncii, combaterea discriminarii si mentinerea pe termen lung a locului de munca.

Documentatie participant in activitatea de informare si consiliere

- Planul personalizat de informare si consiliere – Document care stabileste serviciile necesare si intensitatea estimata a acestora pentru fiecare participant.
- Fisa de consiliere – Include registrul de evidenta a activitatilor de informare si consiliere, cu date si locuri ale sesiunilor, obiectivele si tema consilierii, metodele si tehnicile folosite, repere de desfasurare, observatii si recomandari.
- Teste si chestionare completate – Materiale utilizate in procesul de evaluare insotite de rapoarte de interpretare.
- Documentatie specifica, in functie de serviciile primite, cum ar fi: Raportul privind profilul motivational, planul de cariera si de actiuni, CV-ul elaborat in cadrul consilierii etc.
- Recomandare – Pentru participarea la cursul de formare profesionala sau la evaluarea si certificarea competentelor profesionale detinute.
- Raport final privind consilierea – Sinteza a intregului parcurs consiliativ al participantului.
- Chestionare de masurare a gradului de satisfactie – Completate de participant dupa fiecare sesiune de consiliere, pentru evaluarea calitatii serviciilor oferite.

IMPORTANT:

Participarea ta la aceste activitati este o **sansa reala** sa iti construiesti o cariera pe termen lung.
Informatiile oferite sunt complete, sincere si adaptate realitatii pietei muncii.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 2

FISA DE INFORMARE PRIVIND COMPETENTELE VERZI

Aceasta fisa de informare are scopul de a aduce la cunostinta participantilor importanta competentelor verzi în domeniile comertului, constructiilor si agriculturii, în contextul tranzitiei catre o economie verde si sustenabila.

Competentele verzi, precum utilizarea eficienta a resurselor, reducerea risipei, promovarea produselor ecologice, adoptarea tehnologiilor sustenabile si gestionarea responsabila a deseurilor, sunt esentiale în domeniile comertului, constructiilor si agriculturii pentru a sustine tranzitia catre o economie verde, a proteja mediul înconjurator si a asigura un viitor profesional durabil si adaptat cerintelor actuale ale pietei muncii.

Dobandirea acestor competente ofera participantilor oportunitatea de a deveni actori activi în domenii cheie ale dezvoltarii durabile, facilitand integrarea profesionala în sectoare care pun din ce în ce mai mult accent pe responsabilitatea fata de mediu si pe inovatie sustenabila.

Beneficiile competentelor verzi

- Cresterea sanselor de angajare.
- Acces la locuri de munca stabile si mai bine platite.
- Dezvoltare profesionala continua.
- O mai buna imagine profesionala.
- Contributie la protejarea mediului si satisfactie personala.

Influenta asupra viitorului profesional

- Pregatire pentru piata muncii a viitorului.
- Acces la noi oportunitati profesionale (retail eco, logistica sustenabila etc.).
- Posibilitatea de mobilitate profesionala la nivel european.
- Deschiderea catre antreprenoriat verde si initiative proprii sustenabile.

Declar ca am luat la cunostinta informatiile privind competentele verzi în domeniul comertului/construsctiilor/agriculturii, importanta acestora în economia verde, beneficiile lor si modul în care pot influenta viitorul profesional.

Subsemnatul(a),
Nume si prenume:
Data:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 3

DEZVOLTAREA ABILITATILOR SI INCREDERII IN SINE
Test Psiho-Profesional pentru Evaluarea Caracteristicilor Profesionale ale Participantilor

Nume prenume participant:

CNP:

Data completarii:

Scop: Identificarea tipului de personalitate, a aptitudinilor, valorilor, intereselor si a obstacolelor in calea integrarii profesionale, in vederea construirii unui plan de cariera personalizat.

I. TIP DE PERSONALITATE SI STIL COMPORTAMENTAL

Alege afirmatiile care te reprezinta cel mai bine:
(✓ max. 2–3 per grup)
☐ Prefer sa lucrez singur si in liniste.
☐ Imi place sa colaborez cu alti oameni.
☐ Ma simt confortabil cand iau decizii rapide.
☐ Evit conflictele si imi place sa mentin armonia.
☐ Sunt creativ(a) si imi place sa gasesc solutii noi.
☐ Imi place sa urmez reguli si instructiuni clare.
☐ Ma plictisesc repede daca nu sunt provocari.
☐ Imi place sa organizez lucrurile si sa planific din timp.

II. APTITUDINI SI PUNCTE FORTE

Care dintre urmatoarele consideri ca sunt punctele tale forte?
(✓ oricate se aplica)
☐ Comunicare verbala
☐ Ascultare activa
☐ Abilitati tehnice / digitale
☐ Lucru in echipa
☐ Creativitate
☐ Gandire logica
☐ Atentie la detalii
☐ Rabdare
☐ Rapiditate de executie
☐ Adaptabilitate la situatii noi

III. INTERESE SI VALORI PROFESIONALE

Ce conteaza cel mai mult pentru tine intr-un loc de munca?
(✓ max. 3 optiuni)

☐ Salariul si stabilitatea financiara
☐ Un mediu de lucru sigur si respectuos
☐ Sa pot ajuta alti oameni
☐ Sa fiu recunoscut pentru munca mea
☐ Sa pot invata si sa ma dezvolt profesional
☐ Program de lucru flexibil
☐ Un loc de munca aproape de casa
☐ O echipa in care ma simt bine
☐ Munca independenta si autonomie

IV. MOTIVATIE IN PLAN PROFESIONAL

Care din urmatoarele te motiveaza cel mai mult sa iti construiesti o cariera?
(✓ max. 2)
☐ Dorinta de a avea un venit constant
☐ Sa fiu un exemplu pozitiv pentru familia/comunitatea mea
☐ Sa nu mai depind de altii
☐ Sa imi folosesc potentialul si sa ma dezvolt
☐ Presiunea familiei sau a societatii
☐ Teama de a nu fi judecat(a) ca „nu fac nimic”

V. OBSTACOLE IN INTEGRAREA PE PIATA MUNCII

Ai intampinat pana acum urmatoarele obstacole?
(✓ tot ce se aplica)
☐ Lipsa experientei de munca
☐ Lipsa calificarii sau a diplomelor
☐ Discriminare (pe criterii de etnie, gen, varsta etc.)
☐ Lipsa sprijinului familiei
☐ Probleme de sanatate sau dizabilitate
☐ Lipsa increderii in propriile abilitati
☐ Dificultati de deplasare / transport
☐ Nu cunosc optiunile existente de angajare
☐ Frica de esec sau rusine
☐ Am avut experiente negative anterioare

VI. RESURSE SI OPORTUNITATI PERCEPUTE

Care din urmatoarele crezi ca te-ar ajuta sa-ti gasesti un loc de munca?
(✓ max. 3)
☐ Participarea la un curs de calificare
☐ Consiliere si orientare profesionala
☐ Ajutor pentru redactarea unui CV si pregatirea pentru interviu
☐ Posibilitatea de a face practica intr-o firma
☐ Sprijin din partea unui mentor sau consilier
☐ Oportunitati clare de angajare pentru tineri fara experienta
☐ Ajutor financiar pentru transport sau imbracaminte profesionala

Ai simtit vreodata ca ai fost tratat(a) diferit sau dezavantajat(a) atunci cand ai cautat un loc de munca, din cauza unuia dintre urmatoarele motive?

(✓ Bifeaza toate optiunile care se aplica)

☐ Etnia mea (ex: rom/roma, maghiar(a), alta etnie)
☐ Varsta mea (tanar(a) sub 30 de ani, fara experienta)
☐ Genul meu (feminin/masculin/altul)
☐ Statutul meu (NEET – nu lucrez si nu sunt la scoala)
☐ Aspectul fizic sau modul in care vorbesc
☐ Nivelul meu de educatie sau lipsa unei calificari
☐ Nu am simtit ca am fost discriminat(a)
☐ Prefer sa nu raspund

VII. INCREDERE SI MOTIVATIE PERSONALA

Cum te simti in legatura cu sansele tale de a reusi profesional?

(✓ un singur raspuns)

☐ Foarte increzator(are) – simt ca pot reusi daca sunt sprijinit(a)
☐ Destul de increzator(are), dar am nevoie de indrumare
☐ Nesigur(a) – nu stiu de unde sa incep

Observatii personale (optional):

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 4

Raport de interpretare – Test Psiho-Profesional

Nume si prenume participant:
CNP:
Data completarii:
Consilier:

I. Tip de personalitate si stil comportamental

☐ **Orientat spre relationare:** prefera lucrul in echipa, evita conflictele, cauta armonie in grup si comunica eficient.
☐ **Independent si analitic:** prefera lucrul individual, este organizat(a), atent(a) la detalii, urmeaza reguli si planifica din timp.
☐ **Creativ si adaptabil:** cauta provocari, se simte bine in contexte dinamice, este flexibil(a) si vine cu idei noi.

II. Aptitudini si puncte forte

☐ **Comunicare si relationare:** abilitati bune de comunicare, ascultare activa, lucrul in echipa.
☐ **Tehnic si logic:** gandire logica, abilitati digitale, atentie la detalii.
☐ **Creativitate si flexibilitate:** adaptabilitate, rabdare, solutionare de probleme, gandire inovativa.

III. Interese si valori profesionale

☐ **Stabilitate si siguranta:** salariu sigur, apropiere de casa, program fix.
☐ **Dezvoltare personala:** invatare continua, recunoastere, autonomie.
☐ **Relationare si sprijin:** atmosfera placuta, echipa buna, oportunitatea de a ajuta alti oameni.

IV. Motivatie profesionala

☐ **Interna (intrinseca):** dorinta de evolutie, de a-si valorifica potentialul, de a se simti implinit(a).
☐ **Externa (extrinseca):** presiune din partea familiei, dorinta de a obtine un venit, frica de esec.
☐ **Comunitara:** dorinta de a fi un exemplu pozitiv, de a contribui la schimbarea perceptiei in comunitate.

V. Obstacole identificate

☐ Lipsa experientei
☐ Lipsa unei calificari/diplome
☐ Lipsa sprijinului din partea familiei
☐ Dificultati de transport
☐ Lipsa increderii in sine
☐ Experiente negative anterioare
☐ Discriminare (etnie, gen, varsta etc.)
☐ Lipsa accesului la informatii despre locuri de munca
☐ Probleme de sanatate/dizabilitate
☐ Frica de esec

VI. Situatii de discriminare perceputa

☐ Etniei (ex: rom/roma, alta etnie)
☐ Genului
☐ Varstei
☐ Statutului NEET
☐ Aspectului fizic/modului de exprimare
☐ Nivelului educational
☐ Nu a simtit ca a fost discriminat(a)
☐ Prefera sa nu raspunda

VII. Incredere si motivatie personala

☐ **Ridicat:** Participantul are incredere in reusita si este pregatit(a) sa depuna efort pentru a-si atinge obiectivele.
☐ **Mediu:** Participantul are potential, dar manifesta incertitudine sau ezitare; are nevoie de sprijin pentru orientare.
☐ **Scazut:** Participantul se simte confuz(a) si lipsit(a) de incredere, avand nevoie de suport sustinut.

VIII. Resurse si oportunitati percepute

☐ Curs de calificare profesionala
☐ Consiliere profesionala si plan de cariera
☐ Ajutor pentru redactarea CV-ului si pregatirea pentru interviu
☐ Practica profesionala
☐ Sprijin financiar (transport, imbracaminte etc.)
☐ Sprijin din partea unui mentor sau consilier
☐ Oportunitati clare pentru tineri fara experienta

Recomandari finale ale consilierului:

☐ Participarea la curs de calificare in domeniul: _____

☐ Acces la servicii de consiliere continua si sprijin in mentinerea motivatiei

☐ Activitati de dezvoltare personala si intarire a increderii in sine

☐ Facilitarea accesului la interviuri simulate, redactare CV, networking

☐ Monitorizare periodica in timpul si dupa formarea profesionala

Semnatura consilier:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 5

Test – Determinarea profilului motivational

Nume prenume participant:

CNP:

Data completarii:

Semnatura participant:

Instructiuni: Raspunde sincer la fiecare intrebare. Alege varianta care ti se potriveste cel mai bine.

Test – 10 intrebari (cu 3 optiuni fiecare)

1. **Ce te motiveaza cel mai mult sa inveti ceva nou?**
   a) Sa inteleg mai bine lumea si pe mine.
   b) Sa-mi gasesc mai usor un loc de munca.
   c) Sa evit critica celor din jur.
2. **Cum te simti cand inveti lucruri noi?**
   a) Entuziasmat si curios.
   b) Interesat doar daca stiu ca ma ajuta pe viitor.
   c) Plictisit sau stresat.
3. **Ce tip de munca ti se pare mai atragatoare?**
   a) Una care ma provoaca intelectual.
   b) Una bine platita.
   c) Una care nu ma oboseste prea tare.
4. **Cand te gandesti la viitorul tau profesional, ce simti?**
   a) Entuziasm, abia astept sa incep.
   b) Nesiguranta, dar sunt dispus sa incerc.
   c) Anxietate sau lipsa de directie.
5. **Cat de important este pentru tine sa ai o meserie in care sa te simti util?**
   a) Foarte important.
   b) Important, daca are si alte beneficii.
   c) Nu prea conteaza, vreau doar stabilitate.
6. **Cum reactionezi cand esti pus intr-o situatie noua de invatare?**
   a) Sunt curios si incerc sa invat repede.
   b) Astept sa vad daca e ceva cu adevarat util.
   c) Evit sau renunt usor daca pare greu.
7. **Care dintre urmatoarele te-ar determina sa mergi la un curs de formare?**
   a) Dorinta de a deveni mai bun.
   b) Certificatul sau diploma la final.
   c) Presiunea parintilor sau a consilierului.
8. **Cat de important este pentru tine sa ai control asupra muncii tale?**
   a) Foarte important – vreau sa iau propriile decizii.

b) E ok, dar nu e esential.
c) Prefer sa mi se spuna exact ce sa fac.

9. **Ce te face sa te simti implinit?**
   a) Cand invat si evoluez.
   b) Cand obtin recunoastere sau bani.
   c) Cand scap de responsabilitati.
10. **Cum ai descrie atitudinea ta generala fata de munca?**
    a) Este o oportunitate de crestere.
    b) Este o necesitate pentru a trai decent.
    c) Este ceva ce as prefera sa evit.

Interpretarea rezultatului (Profil motivational)

- **Majoritatea a)** – *Profil motivational intrinsec*: Esti motivat de dorinta de dezvoltare personala. Poti fi directionat catre cariere care presupun invatare continua si autonomie.
- **Majoritatea b)** – *Profil pragmatic – extrinsec*: Motivatia ta e orientata spre rezultate vizibile (bani, diplome, stabilitate). Ai nevoie de obiective clare si recompense tangibile.
- **Majoritatea c)** – *Profil dependent – reactiv*: Posibila lipsa de motivatie sau influenta mare din exterior. Este necesara consiliere in cresterea stimei de sine, clarificarea obiectivelor si expunere graduala la succes personal.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 6

Raport de Interpretare a Profilului Motivational

Nume participant:
CNP:
Expert consiliere:
Semnatura expert consiliere:
Data:
Profil identificat: (bifeaza varianta corespunzatoare)

☐ **Profil A – Motivational Intrinsec**

Tânarul este motivat de dorinta de dezvoltare personala, autonomie si cunoastere. Se recomanda implicarea in activitati care presupun provocari intelectuale si autonomie in decizii.

☐ **Profil B – Motivational Extrinsec / Pragmatic**

Tânarul este motivat de recompense exterioare (salariu, diploma, recunoastere). Se recomanda obiective clare si recompense tangibile pentru stimularea implicarii.

☐ **Profil C – Motivational Reactiv / Dependent**

Tânarul se afla intr-o faza de demotivare sau depinde de presiuni externe. Este recomandata sustinerea stimei de sine, explorarea intereselor personale si un plan de dezvoltare gradual.

Observatii ale consilierului:
In urma aplicarii testului de determinare a profilului motivational, participantul a manifestat disponibilitate pentru autoexplorare si reflectie asupra propriilor atitudini fata de invatare si munca. Rezultatul obtinut ofera un punct de plecare util in conturarea unui plan individualizat de dezvoltare personala si profesionala.

Este important ca procesul de consiliere sa continue prin sprijinirea participantului in stabilirea unor obiective clare, realiste si motivante, corelate cu propriile nevoi, interese si resurse. Indiferent de tipul de motivatie dominant, se recomanda sustinerea implicarii active in activitati de formare, orientare si integrare socio-profesionala.
Urmatorii pasi recomandati:

Se recomanda continuarea procesului de consiliere prin activitati care sa sprijine autoexplorarea, clarificarea intereselor profesionale si dezvoltarea abilitatilor necesare integrarii pe piata muncii. Este utila implicarea participantului in sesiuni de informare privind oportunitatile educationale si profesionale, ateliere de orientare in cariera si, acolo unde este cazul, participarea la programe de formare profesionala sau stagii de practica. Obiectivul este construirea unui plan de actiune realist si motivant, adaptat nevoilor si potentialului fiecarui tânar.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 7

Plan individual de cariera profesionala

Informatii personale

- **Nume si prenume:** .....
- **CNP:** .....
- **Data completarii:** .....

Obiective de cariera

Obiective pe termen scurt (3–6 luni)

☐ Finalizarea unui curs de calificare si obtinerea certificatului.
☐ Crearea unui CV profesionist si a unei scrisori de intentie.
☐ Aplicarea la cel putin 5 locuri de munca.
☐ Participarea la un stagiu de practica.
☐ Inscrierea la un interviu de angajare.
☐ Imbunatatirea abilitatilor digitale (ex: folosirea e-mailului, platforme de angajare).
☐ Participarea la sesiuni de consiliere sau coaching.
☐ Identificarea unui mentor sau model profesional.

Obiective pe termen mediu (6–12 luni)

☐ Gasirea unui loc de munca stabil in domeniul in care m-am calificat.
☐ Dezvoltarea abilitatilor de comunicare cu clientii si colegii.
☐ Mentinerea locului de munca pentru minimum 6 luni.
☐ Urmarea unui curs suplimentar de perfectionare.
☐ Dobândirea increderii in sine si asumarea responsabilitatilor la locul de munca.
☐ Inceperea economisirii pentru obiective personale sau profesionale.
☐ Implicarea in activitati de voluntariat sau comunitare.

Obiective pe termen lung (1–2 ani)

☐ Promovarea intr-o functie superioara (ex: coordonator, gestionar).
☐ Schimbarea domeniului si recalificarea intr-o meserie mai bine platita.
☐ Inceperea propriei activitati (ex: PFA, servicii independente).
☐ Dezvoltarea abilitatilor de leadership si autonomie.
☐ Sprijinirea altor tineri din comunitate prin exemplu personal.
☐ Completarea studiilor sau obtinerea unei diplome noi.

Actiuni necesare pentru atingerea obiectivelor

- **Formare profesionala:**
  ☐ Participarea la cursuri specifice domeniului
  ☐ Participarea la programe de recalificare
  ☐ Certificari suplimentare in domeniu
- **Dezvoltare personala:**
  ☐ Imbunatatirea abilitatilor de comunicare
  ☐ Dezvoltarea leadership-ului
  ☐ Tehnici de lucru in echipa
- **Strategii de cautare a unui loc de munca (daca este cazul):**
  ☐ Elaborarea unui CV profesional
  ☐ Participarea la interviuri
  ☐ Imbunatatirea abilitatilor de prezentare la interviu

Resurse necesare

- **Sprijin de la consilier:**
  ☐ Sesiuni suplimentare de consiliere profesionala
  ☐ Informare despre cursuri disponibile
  ☐ Recomandari pentru noi oportunitati de munca

Termene limita pentru atingerea obiectivelor

- **Obiective pe termen scurt:**
  ☐ 6 luni
  ☐ 1 an
  ☐ 2 ani
- **Obiective pe termen lung:**
  ☐ 3 ani
  ☐ 5 ani

Monitorizare si evaluare

- **Revizuirea progresului:**
  ☐ La fiecare 6 luni
  ☐ Anual
  ☐ La finalul programului de formare

Semnaturi:

- **Consilier:** .....
- **Participant:** .....

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 8

RECOMANDARE PARTICIPARE LA PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA/CERTIFICARE COMPETENTE

Ca urmare a activitatii de consiliere profesionala se recomanda participarea dnei/dlui……..……, CNP.....…….....la:

- ☐ **Programul de formare profesionala LUCRATOR COMERCIAL**
- ☐ **Programul de formare profesionala LEGUMICULTOR**
- ☐ **Programul de formare profesionala FIERAR BETONIST**

- ☐ **Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cale formale, LUCRATOR COMERCIAL**

Data:

Expert informare si consiliere:

Semnatura:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 9

europass

Curriculum vitae Europass

Informaţii personale

Nume / Prenume			
Adresă(e)			
Telefon(oane)			
Fax(uri)			
E-mail(uri)			
Naţionalitate(-tăţi)			
Data naşterii			
Sex			
Locul de muncă vizat / Domeniul ocupaţional			
Experienţa profesională			
Perioada			
Funcţia sau postul ocupat			
Activităţi şi responsabilităţi principale			
Numele şi adresa angajatorului			
Tipul activităţii sau sectorul de activitate			
Educaţie şi formare			
Perioada			
Calificarea / diploma obţinută			
Disciplinele principale studiate / competenţe profesionale dobândite			

Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare										
Nivelul in clasificarea nationala sau internationala										
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare										
Aptitudini şi competenţe personale										
Limba(i) maternă(e)	Romana									
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	**engleza**									
Autoevaluare	**Înţelegere**				**Vorbire**				**Scriere**	
Nivel european (*)	Ascultare		Citire		Participare la conversaţie		Discurs oral		Exprimare scrisă	
	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	Utilizator avansat		A1	Utilizator avansat
	(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referinţă Pentru Limbi Străine									
Competenţe şi abilităţi sociale										
Competenţe şi aptitudini organizatorice										
Permis(e) de conducere										
Anexe	-									

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891
Anexa 10

Model Scrisoare de Intentie

Nume Prenume
Adresa
Telefon
E-mail

Data

Catre:
NUMELE FIRMEI / MAGAZINULUI:

Subiect: Aplicare pentru un post in cadrul companiei

Stimate angajator,

Numele meu este [Nume Prenume], am [varsta] ani si sunt interesat(a) de o oportunitate de angajare in cadrul companiei dumneavoastra. Desi in prezent nu am experienta profesionala formala, am urmat recent sesiuni de formare si consiliere profesionala, in care am invatat cum sa comunic eficient cu clientii, sa lucrez in echipa si sa ma adaptez cerintelor unui loc de munca din acest domeniu.

Sunt o persoana serioasa, motivata si dornica sa invat. Imi doresc sa contribui activ la buna desfasurare a activitatilor din cadrul magazinului si sa ofer clientilor o experienta pozitiva. Consider ca un in cadrul companiei dumneavoastra mi-ar oferi sansa sa imi valorific potentialul si sa dobandesc experienta necesara pentru a construi o cariera.

Ma angajez sa respect programul de lucru, sa fiu punctual(a) si responsabil(a), sa invat rapid noile sarcini si sa dau dovada de seriozitate in activitatea zilnica.

Va multumesc pentru timpul acordat si sper sa imi oferiti sansa unui interviu, unde pot demonstra mai bine dorinta mea de a lucra si de a ma dezvolta profesional in echipa dumneavoastra.

Cu respect,
Nume Prenume

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 11

Raport Final privind Consilierea Profesionala

Scop: Evaluarea progresului si a rezultatelor obtinute in urma procesului de consiliere.

Nume participant: _____

Obiective initiale de consiliere:

- Definirea unui traseu profesional clar.
- Cresterea motivatiei pentru participarea la programele de formare continua.
- Sprijinirea integrarii noilor competente in activitatea profesionala.

Activitatile desfasurate:

1. **Testarea psiho-profesionala**: Participantii au completat teste de personalitate si evaluari ale motivatiei profesionale, care au contribuit la clarificarea abilitatilor si valorilor.
2. **Sesiuni de consiliere individuala**: Au fost organizate sesiuni pentru discutarea optiunilor de cariera si crearea unui plan de cariera personalizat.
3. **Sesiuni de consiliere de grup**: Participantul a invatat sa elaboreze un CV clar si corect structurat.A redactat scrisori de intentie personalizate.A fost instruit in metode eficiente de identificare a locurilor de munca (online, retele de contact, centre de consiliere, târguri de joburi etc.).

Rezultate obtinute:

- **Autocunoastere si incredere**: Participantul a dobândit o intelegere mai clara a punctelor sale forte si a ariilor de dezvoltare.
- **Motivatie crescuta**: Participarea la formarile profesionale a fost favorizata de o crestere a motivatiei interne de invatare si auto-performanta.
- **Plan de cariera definit**: Participantul si-a definit obiective profesionale clare si a stabilit pasi concreti pentru atingerea acestora.

Recomandari pentru viitor:

- Continuarea implicarii in activitati de invatare continua si perfectionare profesionala.
- Apelarea la sesiunile de consiliere ulterioare pentru integrarea completa a competentelor noi in activitatea profesionala.
- Implicarea activa in oportunitati de voluntariat, practica sau locuri de munca cu program flexibil
- Monitorizare si sprijin emotional pentru consolidarea motivatiei
- Accesarea periodica a serviciilor de consiliere pentru sprijin suplimentar in cariera
- Conectarea la retele de suport (mentor, comunitati, ONG-uri

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 12

Fisa de Consiliere Profesionala

1. **Date participant**:

- **Nume complet**: _____
- **CNP**: _____
- **Obiectivele consilierii**:
  - Dezvoltare cariera
  - Oferirea unor oportunitati de formare continua
  - Orientare profesionala si integrare pe piata muncii
  - Gestionarea schimbarilor profesionale

2. **Registru de evidenta a activitatilor de consiliere**

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Nr. Sedinta consiliere	Data	Tip forma de sprijin: informare activitate consiliere/sedinta de consiliere(individuala/de grup)	Obiectivele sesiunii si tema consilierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observatii/Recomandari
1	24.02.2026	Individuala	-Cresterea si mentinerea motivatiei de invatare a participantului; -Testarea psiho-profesionala a participantilor, in vederea identificarii tipului de personalitate, a aptitudinilor, valorilor si intereselor profesionale, a punctelor forte si a punctelor slabe, a stilului comportamental, a motivatiilor, precum si a modului in care acestea interactioneaza cu mediul profesional. -Crearea profilului motivational al participantilor, cu accent pe identificarea factorilor care stau la baza motivatiilor legate de invatare si a celor care duc la atingerea satisfactiei muncii.	• Testarea psiho-profesionala a participantilor; identificarea obstacolelor din cariera; identificarea factorilor care stau la baza motivatiilor legate de invatare; Stimularea deprinderilor si aptitudinilor care contribuie la invatarea eficienta • Chestionar pentru Determinarea Profilului Motivational • Discutii libere motivationale • Plan de cariera si de actiuni • Recomandare participare activitati de formare profesionala/certificare	- Participare/programare urmatoarea sedinta de consiliere pentru testarea psiho-profesionala - Recomandari pentru Dezvoltare: Oferirea unor oportunitati de formare continua si de integrare intr-o echipa performanta ar fi benefica pentru mentinerea motivatiei participantului si pentru maximizarea potentialului sau profesional. - Recomandari pentru dezvoltarea profesionala si personala: - Consolidarea increderii in sine; - Stabilirea unui plan de actiune concret - Dezvoltarea abilitatilor de gestionare a timpului; - Formare continua si invatare. - Inscriere la activitatea de evaluarea competentelor obtinute pe alte cai decat cele formale – Lucrator in comert

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

3. Teste/Chestionare Completate/ Instrumente de lucru realizate

- ☐ Registru de evidenta a activitatilor de informare si consiliere
- ☐ Testarea psiho-profesionala a participantului;
- ☐ Identificarea factorilor care stau la baza ,motivatiilor legate de invatare;
- ☐ Identificarea obstacolelor din cariera
- ☐ Stimularea deprinderilor si aptitudinilor
- ☐ Rapoarte de interpretare a chestionarelor aplicate
- ☐ Plan de cariera si de actiuni;
- ☐ Curriculum vitae
- ☐ Scrisoare de intentie
- ☐ Chestionar satisfactie activitate consiliere
- ☐ Raport final de consiliere

Intocmit:

Nume prenume expert consiliere:

Semnatura expert consiliere:

Anexa 13

Chestionar de Satisfactie – Sedinte de Consiliere

Scop: Acest chestionar are rolul de a evalua gradul de satisfactie al participantilor in urma sedintelor de consiliere. Raspunsurile dumneavoastra sunt confidentiale si vor fi utilizate exclusiv pentru imbunatatirea serviciilor oferite.

Nume prenume participant:

CNP:

Data completarii:

Semnatura participant:

Partea I: Organizare si logistica

1. Cum apreciati usurinta de a programa o sedinta?
   □ Foarte dificila
   □ Dificila
   □ Neutru
   □ Usoara
   □ Foarte usoara
2. Cum evaluati mediul in care s-au desfasurat sedintele (ex: confort, intimitate, liniste)?
   □ Foarte nesatisfacator
   □ Nesatisfacator
   □ Acceptabil
   □ Satisfacator
   □ Foarte satisfacator

Partea a II-a: Relatia cu consilierul

3. Cat de bine v-a ascultat si inteles consilierul?
   □ Deloc
   □ Putin
   □ Moderat
   □ Bine
   □ Foarte bine
4. Consilierul a manifestat empatie si respect fata de dumneavoastra?
   □ Niciodata
   □ Rareori
   □ Uneori
   □ Frecvent
   □ Intotdeauna
5. Ati simtit ca v-ati putut exprima liber si fara teama de a fi judecat(a)?
   □ Deloc
   □ Putin

□ Partial
□ Da
□ Complet

Partea a III-a: Eficienta consilierii

6. Cat de mult v-au ajutat sedintele sa intelegeti mai bine problema cu care v-ati confruntat?
   □ Deloc
   □ Putin
   □ Moderat
   □ Mult
   □ Foarte mult
7. In ce masura considerati ca v-ati atins obiectivele propuse in cadrul consilierii?
   □ Deloc
   □ Putin
   □ Partial
   □ In mare parte
   □ Complet
8. Ati recomanda aceste servicii altor persoane?
   □ Cu siguranta nu
   □ Probabil nu
   □ Nu sunt sigur(a)
   □ Probabil da
   □ Cu siguranta da

Partea a IV-a: Imbunatatiri si feedback

9. Alte sugestii sau comentarii:
   _____
   _____
   _____

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 14

FISA DE CONSILIERE DE GRUP – DEZVOLTAREA ABILITATILOR DE CAUTARE A UNUI LOC DE MUNCA

Tip sesiune: Informare & Consiliere in Grup
Tema: Instruire in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca
Data:
Locatie / Platforma: □ Fizic □ Online – (Zoom / Meet / Teams etc.)
Expert consiliere:

1. OBIECTIVELE SESIUNII

✓ Familiarizarea cu metode si surse actuale de identificare a locurilor de munca
✓ Exersarea tehnicilor de investigare a pietei muncii
✓ Imbunatatirea competentelor de redactare a CV-ului si a documentelor de angajare
✓ Cresterea increderii in propria prezentare la interviu si negociere salariala
✓ Dezvoltarea abilitatilor practice prin simulari

2. GRUPUL DE PARTICIPANTI

- **Numar participanti:**
- **Profil general (ex: vârsta, statut ocupational):**
- **Experienta profesionala anterioara (daca e cunoscuta):**
  □ Fara experienta □ Cu experienta □ Mix

3. STRUCTURA SESIUNII

Etapa	Activitate desfasurata
Introducere & Cadrul sesiunii	Prezentare obiective, regulile de grup
Bloc 1 – Piata muncii	Teorie: surse de informare, metode de cautare; exercitiu de explorare
Bloc 2 – CV si documente	Instruire + exercitiu de redactare a CV-ului si a scrisorilor
Bloc 3 – Interviul de angajare	Prezentare teoretica + exercitiu simulare interviu + negociere salariu
Reflectie si concluzii	Runda de feedback + plan personal de actiune

4. OBSERVATII PRIVIND PARTICIPAREA

- Nivel de implicare: □ Scazut □ Mediu □ Ridicat
- Atitudinea in grup: □ Cooperanta □ Reticenta □ Activa □ Pasiva
- Dificultati intâlnite:

5. EVALUARE

- Participantii si-au atins obiectivele propuse: □ Deloc □ Partial □ Majoritar □ Complet
- Activitatile practice au fost utile: □ Da □ Nu □ Partial
- Sesiunea a adus valoare adaugata in:
  □ Increderea personala
  □ Cunostintele despre piata muncii
  □ Abilitatile de comunicare
  □ Tehnici de angajare

6. CONCLUZII SI RECOMANDARI

- Concluzii generale:

  Sesiunea a oferit participantilor un cadru clar si structurat pentru a intelege mai bine pasii necesari in procesul de cautare a unui loc de munca. Grupul a manifestat interes crescut fata de temele discutate, in special in ceea ce priveste redactarea CV-ului si simularea interviului de angajare. Activitatile practice au fost bine primite, iar interactiunea dintre membri a favorizat schimbul de idei si sprijin reciproc.
  Majoritatea participantilor au exprimat o nevoie reala de incredere in sine si de clarificare a directiei profesionale. Prin exercitiile propuse, s-au observat progrese in capacitatea de prezentare personala si in identificarea punctelor forte individuale.
  Pentru maximizarea impactului, se recomanda continuarea demersului prin sesiuni de aprofundare axate pe simulari de interviu, networking si adaptarea CV-ului in functie de domeniu.

- Alte sesiuni de urmat:
  □ Redactare avansata CV
  □ Simulari interviuri
  □ Ateliere cu angajatori

Nume prenume si Semnatura consilier: _____

Data completarii:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 15

Tabel nominal de prezenta sedinta consiliere de grup

SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii – informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna

Proiect

“Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor”
COD SMIS –333891

Locatia:

Data ……..

Experti:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

REZUMATUL SEDINTEI CONSILIERE DE GRUP

- **Instruirea in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca**
- **Instruire teorectica si exercitii privind modalitatile de investigare a pietei muncii;**
- **Instruire teoretica si exercitii privind intocmirea de CV, scrisoare de intentie,**
- **Instruire teorectica si practica pentru cresterea abilitatilor de prezentare la interviu, inclusiv negocierea salariului, simulare interviu de angajare.**
- **Familiarizarea cu metode si surse actuale de identificare a locurilor de munca**
- **Exersarea tehnicilor de investigare a pietei muncii**
- **Imbunatatirea competentelor de redactare a CV-ului si a documentelor de angajare**
- **Cresterea increderii in propria prezentare la interviu si negociere salariala**
- **Dezvoltarea abilitatilor practice prin simulari**
- **Discutii libere.**

Nr. crt.	Numele si prenumele	CNP	Semnatura participant
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

Anexa 16

PLAN DE ACȚIUNE INDIVIDUALĂ

Date beneficiar:

- Nume și prenume:
- CNP:

Data completare:

Obiectiv general:

Sprijinirea integrării socio-profesionale a beneficiarului prin consiliere, mediere, evaluarea competențelor și participarea la cursuri gratuite de formare profesională.

Etape și activități planificate:

Activitate	**Termen**	**Rezultat așteptat**
☐Sesiune de consiliere individuala/grup	☐3 ☐6 ☐12 luni	Stabilirea obiectivelor personale și profesionale
☐Evaluarea competențelor și aptitudinilor	☐3 ☐6 ☐12 luni	Certificat de competente
☐Mediere pe piața muncii	☐3 ☐6 ☐12 luni	Identificarea oportunităților de angajare
☐Înscriere la curs de formare profesională	☐3 ☐6 ☐12 luni	Participare la curs acreditat
☐Monitorizare progres și suport	☐3 ☐6 ☐12 luni	Chestionar satisfactie

Indicatori de progres:

☐ Participarea la sesiuni de consiliere

- ☐ Finalizarea unui curs de formare profesională
- ☐ Obținerea unui certificat de competențe
- ☐ Aplicarea la locuri de muncă
- ☐ Angajarea sau înscrierea într-un program educațional

Monitorizare și evaluare
Modalitate de urmărire (întâlniri , apeluri telefonice):

☐ apeluri telefonice

☐ intalniri

Intocmit,

Dombi Orsolya

Expert consiliere profesionala

Anexa 1

Cerere de participare la servicii specializate pentru stimularea ocuparii – mediere

Subsemnatul/a,
……..,
CNP:....., domiciliat/a in ....., in calitate de participant in cadrul proiectului “Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor”, cod SMIS 333891, solicit participarea la serviciile specializate pentru stimularea ocuparii – mediere, oferite in cadrul proiectului mai sus mentionat.

Sunt de acord ca datele mele personale sa fie prelucrate de catre Beneficiar/Parteneri in vederea participarii la activitatile de mediere si a raportarii rezultatelor proiectului, cu respectarea legislatiei in vigoare privind protectia datelor cu caracter personal (GDPR).

Declar ca am luat la cunoastinta continutul si obiectivele serviciilor de mediere furnizate in cadrul proiectului si imi exprim acordul de a participa activ la sesiunile organizate, in conformitate cu planul individual de mediere ce va fi elaborat impreuna cu expertul de mediere.

Data: .....

Semnatura participantului: .....

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 2

LISTA CU LOCURI DE MUNCA VACANTE

Nr.	Denumirea postului	Angajator	Locația	Cerințe minime	Tip job	Alte mențiuni
1	Vanzator	SC		Fara experienta, dorinta de munca	Full time	Instruire la locul de munca
2				Part time/potrivit pt incepatori		Program fix de la 8-16
3						Activitate fizica moderata
4						Se asigura transport

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 3

europass

Curriculum vitae Europass

Informaţii personale			
Nume / Prenume			
Adresă(e)			
Telefon(oane)			
Fax(uri)			
E-mail(uri)			
Naţionalitate(-tăţi)			
Data naşterii			
Sex			
Locul de muncă vizat / Domeniul ocupaţional			
Experienţa profesională			
Perioada			
Funcţia sau postul ocupat			
Activităţi şi responsabilităţi principale			
Numele şi adresa angajatorului			
Tipul activităţii sau sectorul de activitate			
Educaţie şi formare			
Perioada			
Calificarea / diploma obţinută			
Disciplinele principale studiate / competenţe profesionale dobândite			

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	
Nivelul in clasificarea nationala sau internationala	
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	
Aptitudini şi competenţe personale	
Limba(i) maternă(e)	Romana
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	**engleza**

Autoevaluare	**Înţelegere**				**Vorbire**				**Scriere**	
Nivel european (*)	Ascultare		Citire		Participare la conversaţie		Discurs oral		Exprimare scrisă	
	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referinţă Pentru Limbi Străine

Competenţe şi abilităţi sociale	
Competenţe şi aptitudini organizatorice	
Permis(e) de conducere	
Anexe	-

Data:

Semnatura:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea şi furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 4

Scrisoare de Intentie/Motivatie

Nume Prenume
Adresa
Telefon
E-mail

Data

Catre:
NUMELE FIRMEI / MAGAZINULUI:

Subiect: Aplicare pentru un post .....

Stimate angajator,

Numele meu este ....., am ..... ani si sunt interesat(a) de o oportunitate de angajare in cadrul companiei dumneavoastra, pe postul de..... Desi in prezent nu am experienta profesionala formala, am urmat recent sesiuni de formare si consiliere profesionala, in care am invatat cum sa comunic eficient cu clientii, sa lucrez in echipa si sa ma adaptez cerintelor unui loc de munca din acest domeniu.

Sunt o persoana serioasa, motivata si dornica sa invat. Imi doresc sa contribui activ la buna desfasurare a activitatilor din cadrul companiei si sa ofer clientilor o experienta pozitiva. Consider ca acest post mi-ar oferi sansa sa imi valorific potentialul si sa dobândesc experienta necesara pentru a construi o cariera.

Ma angajez sa respect programul de lucru, sa fiu punctual(a) si responsabil(a), sa invat rapid noile sarcini si sa dau dovada de seriozitate in activitatea zilnica.

Va multumesc pentru timpul acordat si sper sa imi oferiti sansa unui interviu, unde pot demonstra mai bine dorinta mea de a lucra si de a ma dezvolta profesional in echipa dumneavoastra.

Cu respect,
Nume Prenume

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

Anexa 5

FISA DE MEDIERE PE PIATA MUNCII

Nume si prenume beneficiar:

CNP beneficiar:

Tipuri de mediere realizate:

- ☐ Identificarea palierelor de interes profesional si corelarea cu piata muncii
- ☐ Facilitarea participarii la evenimente de mediere profesionala, in vederea ocuparii locurilor de munca vacante - evenimente prin intermediul carora persoanele aflate în cautarea unui loc de munca se întâlnesc direct cu angajatorii care ofera locuri de munca libere
- ☐ Informarea cu privire la locurile de munca vacante
- ☐ Modalitati de identificare locuri de munca vacante
- ☐ Furnizarea unui pachet de materiale informative despre particularitatile procesului de depunere a candidaturii de angajare.

3. Registru de evidența a activitaților de mediere

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii si tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandari
1		Sesiune individuala	Informarea cu privire la locurile de munca vacante Sprijin pentru inscriererea in bazele de date ale agentiilor de recrutare pe piata munci Utilizarea platformelor online de angajare (crearea si administrarea de conturi, avantajele utilizarii platformelor); mentinerea unui loc de munca; Actualizarea portfoliului de angajare (CV-uri si scrisori de motivatie/intentie adaptate specificului locurilor de munca la care tinerii decid sa aplica, recomandari, alte documente) Prezentare tehnici de prezentare interviu de angajare	- Fisa de mediere - Lista locuri de munca vacante - Crearea conturilor pe platformele online de angajare - Baze de date ale locurilor de munca vacante - Raport final de mediere - Redactarea CV - Redactarea scrisorii de intentie - Ghid prezentare interviu	Identificarea continua de locuri de munca vacante Aplicare loc de munca

3. Teste/Chestionare Completate/ Instrumente de lucru realizate

☐ Cerere participare;

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională și angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

- ☐ CV actualizat;
- ☐ Scrisoare de intentie actualizata;
- ☐ Ghid prezentare interviu;
- ☐ Creare conturi in platforme online;
- ☐ Raport final de mediere;

Expert mediere,

Data:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă in rândul tinerilor)“
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET
Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate in funcție de profilul tinerilor
Obiectiv specific: ESO4.1
Titlu Proiect: Orientarea, integrarea socioprofesională şi angajarea pe piața muncii a tinerilor
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333891

ANEXA 6

RAPORT FINAL PRIVIND SERVICIILE DE MEDIERE PE PIATA MUNCII

1. Date de identificare beneficiar:

- Nume si prenume: _____
- CNP: _____
- Statut: ☐ Somer ☐ Absolvent ☐ Persoana inactiva ☐ Alte categorii: _____

2. Tipuri de activitati desfasurate:

☑ Informatii despre locuri de munca vacante
☑ Sprijin pentru redactarea CV-ului / scrisorii de intentie
☑ Alte activitati: _____

3. Obiective urmarite:

- Cresterea sanselor de angajare
- Potrivirea profilului beneficiarului cu cerintele angajatorilor
- Facilitarea participarii la interviuri
- Directionarea catre oportunitati concrete de angajare

4. Rezultate obtinute:

- CV redactat / actualizat: ☐ Da ☐ Nu
- Participare la interviuri: ☐ Da – Nr. interviuri: [__] ☐ Nu
- Angajare obtinuta: ☐ Da ☐ Nu

5. Observatii finale:

☐ Beneficiarul a manifestat interes constant pe durata serviciilor.
☐ A fost punctual(a) si implicat(a) în activitatile de mediere.
☐ A participat activ la întâlnirile planificate.
☐ A furnizat toate informatiile/documentele necesare.
☐ A fost receptiv(a) la recomandarile primite.
☐ A aplicat pentru locurile de munca propuse.
☐ A participat la interviuri organizate prin mediere.

☐ Are nevoie de sprijin suplimentar în clarificarea obiectivelor profesionale.

☐ Nu a dat curs tuturor oportunitatilor oferite.

☐ Comunicarea a fost dificila / discontinuu prezent la întâlniri.

☐ Refuza momentan angajarea.

☐ Alte observati:_____

Întocmit de:

Nume si prenume expert mediere: _____

Semnatura: _____

Data: